

(五)、推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	是	否	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>是</p>	<p>執行情形 摘要說明</p> <p>本公司於 111 年 5 月 11 日董事會通過設置永續發展推動小組，做為推動永續發展之組織，由董事長擔任主任委員，財務副總擔任召集人，並指派公司治理主管及主要經營團隊訂訂及推動永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫。依永續發展之面向，整合「公司治理」、「社會責任」及「環境保護」等議題於推動小組轄下設置各工作單位，各單位由相關部門核心成員組成，負責永續事務之推動，並依「永續發展實務守則」相關規定辦理。</p> <p>永續發展推動小組組織架構如下：</p> <pre> graph TD A[主任委員 董事長] --- B[執行秘書 品牌] A --- C[召集人 財會副總] A --- D[社會公益小組 行政、品牌、 基金會] C --- E[永續環境小組 (含TCFD) 財會、行政] C --- F[員工關懷小組 人資] C --- G[公司治理小組 財會] </pre> <p>永續發展推動小組每年至少一次定期向董事會報告管理運作執行情形，最近一次報告日為 113 年 11 月 11 日。董事會每年聽取公司呈報公司治理及永續發展情形(含永續報告書)，評估並檢視策略推展，於需要時敦促經營團隊進行調整，以檢視永續發展之進度。</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>

與上市櫃公司永續發展異情形及原因	無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。							
執行情形	摘要說明							
是	否	<p>本公司以審計委員會替代風險管理委員會職能，財會處為推動與執行單位，依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，同時制定相關管理政策如內部稽核制度、檢舉制度、氣候變遷風險管理政策等，設有相對應組織定期檢視降低風險發生機率，透過完善的風險管理架構，考量可能影響目標達成之各類風險加以管理。評估後針對重大議題訂定相關風險管理策略及措施如下：</p> <table border="1" data-bbox="598 436 1390 1512"> <thead> <tr> <th data-bbox="598 436 638 1108">重大議題</th> <th data-bbox="638 436 678 1108">風險評估項目</th> <th data-bbox="678 436 1390 1108">風險管理策略及措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="598 1108 638 1512">環境</td> <td data-bbox="638 1108 678 1512">環境保護 氣候變遷</td> <td data-bbox="678 1108 1390 1512"> <p>本公司定期於每年召開之風險評估會議中，針對對與本公司產業所涉之環境保護及氣候變遷因素，進行檢討與評估。本公司主要營業活動為線上遊戲之開發及運營，係屬軟體開發產業，公司營運無需工廠，基於行業特性，尚無對於環境造成重大汙染之情形。</p> <p>本公司依據「ISO 14064-1」定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查之結果，持續執行減碳措施，預期降低範疇一排放風險及因輸入電力、熱或蒸氣而造成的範疇二間接之溫室氣體排放。</p> <p>本公司於年度內部稽核計畫中，針對本公司須遵循各相關法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</p> <p>節能措施：本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情形，主要之能源消耗集中於辦公室電腦及機房設備用電，本公司主要伺服器已採用智慧環境控制，以監控機房 PUE 指標。本公司亦致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊較低之再生資源，包含</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略及措施	環境	環境保護 氣候變遷	<p>本公司定期於每年召開之風險評估會議中，針對對與本公司產業所涉之環境保護及氣候變遷因素，進行檢討與評估。本公司主要營業活動為線上遊戲之開發及運營，係屬軟體開發產業，公司營運無需工廠，基於行業特性，尚無對於環境造成重大汙染之情形。</p> <p>本公司依據「ISO 14064-1」定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查之結果，持續執行減碳措施，預期降低範疇一排放風險及因輸入電力、熱或蒸氣而造成的範疇二間接之溫室氣體排放。</p> <p>本公司於年度內部稽核計畫中，針對本公司須遵循各相關法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</p> <p>節能措施：本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情形，主要之能源消耗集中於辦公室電腦及機房設備用電，本公司主要伺服器已採用智慧環境控制，以監控機房 PUE 指標。本公司亦致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊較低之再生資源，包含</p>
重大議題	風險評估項目	風險管理策略及措施						
環境	環境保護 氣候變遷	<p>本公司定期於每年召開之風險評估會議中，針對對與本公司產業所涉之環境保護及氣候變遷因素，進行檢討與評估。本公司主要營業活動為線上遊戲之開發及運營，係屬軟體開發產業，公司營運無需工廠，基於行業特性，尚無對於環境造成重大汙染之情形。</p> <p>本公司依據「ISO 14064-1」定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查之結果，持續執行減碳措施，預期降低範疇一排放風險及因輸入電力、熱或蒸氣而造成的範疇二間接之溫室氣體排放。</p> <p>本公司於年度內部稽核計畫中，針對本公司須遵循各相關法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</p> <p>節能措施：本公司非屬製造業，故無使用大量原物料及水資源等之情形，主要之能源消耗集中於辦公室電腦及機房設備用電，本公司主要伺服器已採用智慧環境控制，以監控機房 PUE 指標。本公司亦致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊較低之再生資源，包含</p>						
推動項目	✓	<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理策略或策略？</p>						

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>本公司訂有誠信經營守則、道德行為準則及員工行為準則等，由財務部負責推動，並配合內部稽核作業、內部控制自行評估作業及提供違反從業道德舉報管道，落實反貪腐執行措施。</p> <p>誠信正直</p> <p>本公司設有資訊技術處，制定資訊安全與個人資訊管理政策，對本集團服務的所有客戶與利害關係人，承諾因業務需要蒐集之個人資料，依個資法規定保障隱私，並強化各項資訊安全管控措施，以確保資料安全。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓	<p>本公司為遊戲公司，無生產製造相關行為，故無依據 ISO 14001 建立環境管理制度。本公司由管理處人員負責執行並宣導推動各項環保、節能減碳措施與政策。</p> <p>本公司依循環環境部及勞動部訂定之相關法規（如廢棄物清理法、職業安全衛生法等）制定辦公室生活公約、安全衛生工作守則及相關內控規範，在能源與資源節約方面，換置省電省水裝置、落實隨手關閉電源，節省能源之耗用；在廢棄物管理方面，委由專業機構處理事業廢棄物(如電腦、主機、伺服器)等，並進行相關減廢活動，減少紙張使用及落實資源回收等，113 年度一般廢棄物減量 10%、資源回收增加 0.09 公噸。</p> <p>本公司重視環保議題，除了建立並落實綠色採購及能源管理外，已完成 112 及 113 年度溫室氣體排放盤查作業。</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓	<p>本公司為文化創意內容產業，除民生電力使用外，並無生產製造過程，故無產生廢水廢氣等汙染環境之廢棄物，環境保護情形良好，113 年度尚無發生違反環保法令之情形。本公司持續提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，包括優先採用環保節能標章產品、更換省電燈具、優先使用符合綠色驗證商品、舊電池、採用重覆使用影印回收用紙、舊信封傳遞內部文件、定期回收廢碳粉匣、舊電池、廢紙張、舊辦公桌椅與舊電腦回收再處理、生活垃圾減量及回收等措施。</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實際情況守則差異情形及原因																		
	是	否																			
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓	<p>本公司董事會為氣候議題之最高決策單位，由永續發展推動小組定期召開會議，負責審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行重要政策之行動計畫，檢討、追蹤與修訂執行情形與成效，並提報董事會。</p> <p>本公司依據氣候相關財務揭露(TCFD)指引辨識關鍵氣候風險，從治理、策略、風險管理、指標與目標四大面向全面進行氣候風險管理，鑑別出氣候變遷對企業經營之風險與機會、分析財務面與非財務面影響，制定永續政策及環境目標並規劃因應措施、落實節能減碳及溫室氣體減量管理，並配合政府政策積極推動各項節能減碳方案，以達永續目標。</p> <p>本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，列示於本年报氣候相關資訊執行情形。</p>	無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。																		
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	<p>本公司係遊戲公司無製造工廠，未從事產品之組裝及實際生產不會有環境污染之製程，故不會產生廢水排放或空氣污染之情形。</p> <p>本公司自願性針對台中辦公展間 113 年度 ISO14064-1 溫室氣體排放量盤查，完整掌握溫室氣體排放情形。本公司為使溫室氣體盤查能夠有效運作，成立「溫室氣體盤查推動小組」執行相關盤查作業：</p> <table border="1" data-bbox="976 573 1230 1370"> <thead> <tr> <th>項目-本公司</th> <th>113 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/年)</td> <td>201.117</td> <td>177.192</td> </tr> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>1,373.80</td> <td>1,011.82</td> </tr> <tr> <td>用電量(度)</td> <td>385,419.12</td> <td>339,668.19</td> </tr> <tr> <td>一般廢棄物(公噸)</td> <td>1.9073</td> <td>2.1180(註)</td> </tr> <tr> <td>資源回收物(公噸)</td> <td>1.0562</td> <td>0.9700(註)</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：實際統計期間為 112 年 10 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，將統計數據推算全年。本公司為文化創意內容產業，廢棄物主要為同仁日常生活產生，我們透過溫室氣體盤查計算出為處理廢棄物所產生之碳排放量，佔溫室氣體排放量低於 1%，因此未列為本公司重大性議題，處理方式按各地政府規範處理。</p>	項目-本公司	113 年	112 年	溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/年)	201.117	177.192	用水量(度)	1,373.80	1,011.82	用電量(度)	385,419.12	339,668.19	一般廢棄物(公噸)	1.9073	2.1180(註)	資源回收物(公噸)	1.0562	0.9700(註)	無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。
項目-本公司	113 年	112 年																			
溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/年)	201.117	177.192																			
用水量(度)	1,373.80	1,011.82																			
用電量(度)	385,419.12	339,668.19																			
一般廢棄物(公噸)	1.9073	2.1180(註)																			
資源回收物(公噸)	1.0562	0.9700(註)																			

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>本公司營運活動對環境造成之主要影響為辦公場所使用之電能，能源間接溫室氣體排放量，主要來自於台電之電力輸入，其溫室氣體排放量占類別 1+類別 2 排放總量的 94.67%。</p> <p>本公司於企業內部持續推動各項節能減碳措施，平時透過相關環境宣導課程，向同仁宣導省電、節水、減廢等觀念。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 委外專業清潔公司：指派專人每日清掃，並設置資源回收桶進行各項資源分類，包括：紙、玻璃瓶、鐵鋁罐、塑膠類與廢電池等降低對環境之影響。 2. 普及環保及安全衛生教育，積極推動環衛管理。 3. 優先採用環保節能標章之產品如水龍頭、馬桶等，減少水資源消耗量。 4. 選用不含化學藥劑、不汙染環境、易分解於水中的衛生紙、擦手紙。 5. 落實中午午休時間及下班後關燈、電腦關機，以節省能源。 6. 集團活動不使用一次性餐具：公司提供環保餐具借用，並鼓勵員工自帶環保杯與餐具，113 年度合計減少使用逾 5,200 個一次性餐具。 7. 定期環境消毒、保養空調設備及空調送風機清洗，以維護環境之整潔。 8. 定期清洗飲用水塔、保養飲水機及檢測公司內部飲用水水質。 9. 辦公室空調送風機及冷卻水塔，定期委外廠商清洗保養，以利發揮最大功能。 10. 全面使用節能燈管或採用 Led 燈具。 11. 辦公室內冷氣平均溫度設定 25°C~26°C，以節省不浪費能源。 <p>為持續達成國際減量趨勢，本公司透過董事會及永續發展推動小組以 112 年為基準年進行減量追蹤，設定減量目標及策略，以減輕營運對環境帶來的衝擊。</p> <p>(1)溫室氣體 113 年度溫室氣體總排放量較 112 年度增加 13.5%，113 年度每人/每月排放量為 144.27 公斤 CO2e，較 112 年度減少 3.4%。</p> <p>(2)水資源 113 年度總用水量較 112 年度增加 35.8%，113 年度每人/每月用水量為 985.5 公升，較 112 年度增加 15.5%。</p>	

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實際情 形及原因
	是	否	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	<p>(3)一般廢棄物 113 年度廢棄物總重量較 112 年度減少 10%，113 年度人均廢棄物總重量為 16.4 公斤，較 112 年度減少 23%。 「零廢棄及循環再利用」是本公司廢棄物及水資源管理之最終目標，未來本公司將持續提高能源績效和優化使用效益，以達永續經營。</p> <p>本公司依循國家現行法規，包括勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法等，認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國勞動組織」等國際公認之人權公約標準，為提升公司及人員對人權的尊重與支持，配合相關法令訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「工作規則」等並公告周知，以維護同仁權益。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁止雇用童工：為確保遵守企業社會責任及道德規範，招募對象皆符合所在地最低年齡之法律與規定，本公司不雇用童工。 2. 禁止強迫勞動：禁止對員工進行強迫勞動或相關之強制措施，包含生理或心理上之虐待或強制、恐嚇或其他語言暴力或其他不合法之強制勞動。 3. 禁止性騷擾：公司訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，設有員工申訴管道。 4. 多元包容性與平等機會：不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國籍、宗教、婚姻、星座、血型、生育狀態、政治背景或其他身分地位之歧視等因素為由而有不公平之對待。 5. 提供安全、衛生、健康之工作環境：公司實施門禁管理，設有中央監控系統由保全人員全天 24 小時監控；落實消防安全教育，每半年一次定期消防安全檢查；每季開辦 CPR 及 AED 急救課程，於公司場域內設置緊急呼救按鈕、AED、消防設備；每年提供一次免費健康檢查，亦安排醫護人員到公司進行健康諮詢。 6. 工作生活平衡：公司定期舉辦家庭日、尾牙及休閒健康講座外，並設置免費咖啡機、點心櫃、圖書室、視聽室、哺乳室、孕婦車位、女廁備有衛生用品、 	無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓	<p>無障礙坡道等設施,以達成女性保護及建立友善職場,讓員工工作之餘也能兼顧身心靈健康,保持工作與生活平衡。</p> <p>此外,113年針對所有同仁進行人權宣導,共計174人。未來本公司將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練,以提高人權保障意識,降低相關風險發生之可能性。</p> <p>本公司訂有薪資管理辦法、職工福利管理辦法、出勤管理辦法與人員績效管理辦法,明確規範員工之薪酬架構、休假制度、福利與績效評核方式,並將經營績效適當反映於員工薪酬,規範經營成果、績效等第結果與獎金發放之關係,依績效考核結果做為晉升、調薪及獎金發放依據,以提供員工具激勵性的獎金水準。員工薪酬係依公司章程規定,本公司年度如有獲利,應提撥不低於百分之一為員工酬勞,由董事會決議以股票或現金分派發放。</p> <p>本公司遵循勞動基準法規,辦理員工之薪酬、休假制度,並設有職工福利委員會,為同仁規劃及提供各項優質的福利措施:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞健保及退休金提撥 2. 節慶活動 3. 家庭日活動/尾牙活動 4. 生日禮金、婚喪生育補助、旅遊補助津貼、員工推薦獎金 5. 員工團體保險 6. 同仁健康檢查 7. 健全升遷發展機會 8. 年終獎金、績效獎金 9. 女性同仁產檢假、男性同仁陪產假等 10. 員工短期宿舍出租 <p>本公司重視職場多元與平等,實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。113年度女性職員平均占比為36.21%,實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。113年度女性職員平均占比為25.58%。</p>	無重大差異,未來將會持續配合相關法令辦理。

執行情形		與上市櫃公司永續發展異情形及原因
推動項目	摘要說明	
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>是</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>否</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>是</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>否</p>	<p>無重大差異，未來將會持續配合相關法令辦理。</p>

執行情形		與上市櫃公司永續發展異情形及原因
推動項目	摘要說明	
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>是</p>	<p>本公司重視客戶隱私權保護，恪遵我國「個人資料保護法」，訂有隱私權保護政策、個人資料使用同意書，及嚴謹的個人資料安全管理與防護措施，並建構資料治理制度，制定資料標準與分級，落實資料存取權限管控及資料擁有者之覆核機制，確保資料的存取與共享受到妥善治理與保護，以及資料的可用性、完整性及保密性。適用範圍涵蓋所有分公司、營運據點、子公司等。針對營運過程中所涉及之個人資料之蒐集、處理、利用及保護，除遵循政府相關法令規章，在法令規定之範圍內使用，不會提供、出租或以其他變相之方式，將個人資料予第三人，且會依循公司所定之《隱私權保護政策》落實執行，致力維護客戶的資料安全及隱私權利。</p> <p>本公司每年定期完成資料存取權限盤點及稽核作業。</p> <p>本公司重視客戶意見回饋，訂有客訴處理作業流程，由專責單位處理客戶意見，俾確保提供客戶最佳服務效能並達到權益保障之目的。此外，亦於公司網站及遊戲社群媒體提供玩家意見反饋管道。</p> <p>本公司確實遵循遊戲軟體分級管理辦法、消費者保護法及定型化契約應記載及不得記載事項等相關法規規定辦理。</p> <p>本公司研發之產品與服務皆依照我國智慧財產權相關法律規定及本公司智慧財產權管理辦法，經審慎評估後，向經濟部智慧財產局申請專利權或商標權，或產品與服務符合著作權保護時，於創作完成取得著作權保護，或以營業秘密方式受到保護。</p>
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>是</p>	<p>本公司依「廠商管理辦法」及「供應商評鑑表」管理及評鑑供應商行為，訂有供應商管理及人權政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，並列入選擇供應商考慮之項目，優先選擇誠信經營及善盡企業永續責任之供應商。</p> <p>1. 本公司對新進供應商合作進行新廠商的評鑑及基本資料建檔，每年持續定期評鑑，除評估符合本公司業務合作的條件外，並對廠商是否有無影響環境與社會之不良違法重大情事，及是否遵循相關社會責任(如，環保、職安、勞動人權)法令規範納入評鑑條件。每年持續對供應商合作狀況進行持續合作</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實際情況守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>摘要說明</p> <p>考核，考核其品質、交期、價格、能力、服務配合度、永續等情形，以決定納入持續合作供應商評分條件，供應商評鑑量化評分項標準(品質、交期、價格、能力、服務配合度、永續)與因應：考核項目評分共 4 個級距：(1)≥91 分為持續往來供應商(優)、(2)71~90 分為持續往來廠商(良)、(3)61~70 分，有條件列為持續往來廠商(採以溝通協調改善，討論採購量配比)、(4)＜60 分，除所供應品項為市場獨佔產品外，於供應商未能提出改善計劃前將暫停往來交易。</p> <p>2. 本公司各單位與供應商洽談合作時，應宣導本公司遵循之相關社會責任(如，環保、職安、勞動人權)法令規範，並於與供應商簽訂的「合約」中增列企業永續責任條款，要求供應商需確實遵守環境保護、各項勞動條件、職業安全衛生與勞動人權等相關法令規範，以實際作為要求供應商共同善盡企業社會責任。若經認定供應商確有違反或未達規範者，得定相當期限催告供應商履行或改善，供應商若於期限內不為履行或改善者，得終止或解除契約。本公司每年除對供應商傳遞永續理念及目標外，亦針對評鑑良好之供應商(如品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等)會加強與其相關的環保、職業安全衛生或勞動人權等議題規範條款。113 年抽核本公司前十大供應商，皆通過供應商評鑑，納入持續合作廠商。</p> <p>3. 本公司已參考全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI) 所頒布之 GRI 永續性報導準則(GRI 準則【GRI Standards】) 於 113 年經董事會通過後發布「2023 年度永續報告書」，並揭露於公開資訊觀測站與公司官網。</p> <p>114 年將出版「2024 年度永續報告書」，目前尚未委請第三方驗證單位驗證。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		無重大差異，未來將會持法令合理。

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形；訂有「永續發展實務守則」，依據相關規定檢視執行情形並據以改進，目前尚無重大差異情形。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(一)、本公司透過「隆中向上教育基金會」，持續關注在思辨社會議題(人文)和環境生態保護(自然)的二十大向上，更多資訊請參考網站：<https://www.gx-foundation.org/>。

(二)、更多推動永續發展之行動與成果，請參考本公司網站企業永續專區。網站：<https://www.gamesparcs.com/>。

八、氣候相關資訊執行情形

推動項目	執行情形							
<p>(一) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p> <p>(二) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>本公司為因應氣候的高度不確定性與政策、市場的快速變化，並及時掌握和推估氣候變化造成的可能影響，定期召集各部門高階主管辨識重大氣候風險與機會。</p> <p>本公司永續發展推動小組定期召開會議，負責制定、推動及強化永續發展(包括氣候相關議題)重要政策之行動計畫，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。永續發展推動小組設有永續環境小組，負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。</p> <p>本公司以審計委員會替代風險管理委員會職能，財會處為推動與執行單位，負責集團內各公司之風險管理政策與程序，包括氣候相關風險議題、產業氣候風險之最新法令規定，更新氣候風險與機會之鑑別結果等。</p> <p>依據 TCFD 所建議的氣候風險與機會因子，以發生機率、頻率、可能造成的影響，評估風險值與機會值，鑑別優先關注的實體與轉型型風險。透過跨部門討論鑑別後的氣候相關風險與機會，依各單位專業經驗，評估重大氣候風險與機會對公司帶來之潛在營運與財務衝擊。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1129 1254 1168 1429">氣候風險轉型風險</th> <th data-bbox="1129 757 1168 1245">風險描述</th> <th data-bbox="1129 206 1168 748">因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1174 1254 1382 1429"> <ul style="list-style-type: none"> ● 短期：因應國家減碳之新興法規(如氣候變遷因應法)，提高再生能源使用比例，進而增加營運成本。 ● 中期：因國際倡議與公司設定之 </td> <td data-bbox="1174 757 1382 1245"> <ul style="list-style-type: none"> ● 定期鑑別查核減碳之新興法規 ● 訂定內部減碳目標，並定期檢討管理。 ● 透過實際減碳行動，提高能源使用率。 </td> <td data-bbox="1174 206 1382 748"> <ul style="list-style-type: none"> ● 定期鑑別查核減碳之新興法規。 ● 訂定內部減碳目標，並定期檢討管理。 ● 透過實際減碳行動，提高能源使用率。 </td> </tr> </tbody> </table>	氣候風險轉型風險	風險描述	因應措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期：因應國家減碳之新興法規(如氣候變遷因應法)，提高再生能源使用比例，進而增加營運成本。 ● 中期：因國際倡議與公司設定之 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期鑑別查核減碳之新興法規 ● 訂定內部減碳目標，並定期檢討管理。 ● 透過實際減碳行動，提高能源使用率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期鑑別查核減碳之新興法規。 ● 訂定內部減碳目標，並定期檢討管理。 ● 透過實際減碳行動，提高能源使用率。
氣候風險轉型風險	風險描述	因應措施						
<ul style="list-style-type: none"> ● 短期：因應國家減碳之新興法規(如氣候變遷因應法)，提高再生能源使用比例，進而增加營運成本。 ● 中期：因國際倡議與公司設定之 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期鑑別查核減碳之新興法規 ● 訂定內部減碳目標，並定期檢討管理。 ● 透過實際減碳行動，提高能源使用率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期鑑別查核減碳之新興法規。 ● 訂定內部減碳目標，並定期檢討管理。 ● 透過實際減碳行動，提高能源使用率。 						

		<p>減碳目標，提升各項資產的能源效率標準，進而增加營運成本。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 長期：氣候因應行動不足，造成品牌聲譽下降。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續關注氣候相關議題，強化企業公益形象，增加用戶認同感。
	實體風險	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期：颱風、洪水與旱災極端天氣事件出現頻率及嚴重程度提高，使電力及網路系統中斷，進而影響服務。 ● 長期：高溫致使全球海平面上升，沿海港口地區淹沒，導致影響營業活動。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 為維持業務連續性，積極監控天氣相關事件且訂有計劃，定期執行遊戲資料備份及災難復原演練，於天然災害發生時成立跨部門小組執行相關調度作業，以應變災害事件和執行緊急程序，達到預防或減輕對公司營運損失之衝擊。 ● 評估選擇具有再生能源策略的合作伙伴，以減少溫室氣體排放，降低與氣候相關之風險，因應未來可能的全球政策轉變。
	機會議題	<ul style="list-style-type: none"> ● 積極將永續發展理念融入企業文化中，提高企業形象與品牌聲譽。 ● 消費者數位應用行為改變，玩家更傾向與積極減少碳足跡的產品或企業合作。 ● 因應環境永續議題，投資者更願意投資低碳企業。 ● 響應低碳轉型，支持再生能源策略和永續發展的供應商，以降低環境碳足跡，提高企業競爭力。 	
(三) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>本公司透過內部討論、盤點及評估，辨識出洪災、旱災，以及降水模式改變和氣候極端變化下對營運之潛在風險；及轉型風險下，低碳經濟轉型可能需要面臨的廣泛性政策、法規、技術及市場之變化。</p> <p>本公司身為線上遊戲研發及運營企業，溫室氣體排放情形較其他行業而言相對較低，然而，氣候變遷是全球性議題，本公司亦積極投入永續發展，包括人才永續政策、AI 技術</p>		

	<p>應用及節能減碳專案等，持續透過內、外部教育訓練，培養判斷氣候相關風險或機會量 化資訊所需之技能或資源，此舉將導致公司自身資本投入或營運成本增加，惟截至目前 為止尚未觀察到可能對於財務報表產生重大影響之氣候相關風險。</p>
<p>(四) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理 流程如何整合於整體風險管理 制度。</p>	<p>董事會為本公司風險控管的最高決策單位，直接監督本公司風險治理架構。為健全風險 評估及強化管理機能，本公司於 112 年 08 月 09 日訂立「風險管理政策及程序」並業經 董事會同意通過，以審計委員會替代風險管理委員會職能，財會處為推動與執行單位， 負責辨識和管理企業營運之風險，包含氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險，並主導相 關因應措施之規劃，將各項業務可能產生之風險控制在可承受之範圍內，建立健全之風 險管理作業原則。財會處依據各部門業務範疇，進行營運、財務、ESG、人事及資 安等面向風險鑑別與分析，及年度主要風險辨識矩陣更新，並根據風險識別結果，由各 部門進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運與獲利的風險，每年至少一次向董事 會提出管理執行情形與風險控管報告，監督並追蹤檢討風險管理執行情況，以期強化企 業體質。</p>
<p>(五) 若使用情境分析評估面對氣候變 遷風險之韌性，應說明所使用之 情境、參數、假設、分析因子及 主要財務影響。</p>	<p>本公司目前仍在蒐集整體氣候韌性分析之數值及假設，預計將委由專業機構輔導並進行 人員教育訓練。本公司目前僅完成 112 年~113 年度溫室氣體排放量盤查作業。</p>
<p>(六) 若有因應管理氣候相關風險之轉 型計畫，說明該計畫內容，及用 於辨識及管理實體風險及轉型風 險之指標與目標。</p>	<p>為達成淨零排放及持續達成國際減量趨勢，本公司將擬定低碳轉型計畫，將分別針對營 運活動的直接排放（範疇一）、能源使用的間接排放（範疇二），以及價值鏈產生的間接 排放（範疇三）進行減量；透過董事會及永續發展推動小組以 112 年為基準年進行減量 追蹤，設定減量目標及策略，以減輕營運對環境帶來的衝擊，並提高能源績效和優化使 用效益。</p>
<p>(七) 若使用內部碳定價作為規劃工 具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>本公司目前尚未使用內部碳定價作為規劃工具。</p>
<p>(八) 若有設定氣候相關目標，應說明 所涵蓋之活動、溫室氣體排放範 疇、規劃期程，每年達成進度等</p>	<p>請參考下列 1-1 及 1-2 說明。</p>

	<p>資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	
(九)	<p>溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>請參考下列 1-1 及 1-2 說明。</p>
1-1	<p>近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形</p>	
1-1-1	<p>溫室氣體盤查資訊</p>	
	<p>最近二年溫室氣體排放量如下表：範疇一、二之盤查為本公司台中辦公室資訊，尚未作第三方查證。</p>	
	<p>113 年度</p>	<p>112 年度</p>
範疇一 直接溫室氣體排放	<p>排放量 (噸 CO₂e)</p> <p>10.720</p>	<p>排放量 (噸 CO₂e)</p> <p>9.056</p>
範疇二 間接溫室氣體排放	<p>190.397</p>	<p>168.136</p>
總計	<p>201.117</p>	<p>177.192</p>
	<p>密集度 (CO₂e/營業額 新臺幣百萬元)</p> <p>0.0238</p>	<p>密集度 (噸 CO₂e/營業額 新臺幣百萬元)</p> <p>0.0242</p>
	<p>0.4223</p>	<p>0.4493</p>
	<p>0.4461</p>	<p>0.4735</p>
1-1-2	<p>溫室氣體確信資訊</p>	
	<p>本公司預計 2027 年進行溫室氣體確信外部查證。</p>	
1-2	<p>溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫</p>	
	<p>本公司長期關注環境保護議題，期望以「營運效率極大化、環境衝擊極小化」之營運模式，創造經濟與環境雙贏之局面，為響應全球 2050 淨零碳排放行動，本公司透過董事會及永續發展推動小組以 112 年為基準年進行減量追蹤，分別於省水、減廢及溫室氣體減量三方面設定減量目標及策略，第一階段(短期目標):2026 年較基準年減碳 10%、第二階段(中期目標):2030 年較基準年減碳 25%、第三階段(長期目標):2050 年達到淨零碳排放及零廢棄與水資源循環再利用。本公司將減碳管理融入營運策略中，參考國內外多項作法，針對溫室氣體減量展開監管，包含評估購買節能設備、規劃架設太陽能發電設備等，希望透過源頭減量及使用效率提升，以減輕營運對環境帶來的衝擊，為永續環境做出貢獻。</p>	